Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИКАЗ

от «08» ноября 2022 года № 242 - од

пгт. Междуреченский

О внесении изменений в Положение, утвержденное приказом директора от 05.09.2022 года № 193-од «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования»

В соответствии с Постановлением администрации Кондинского района от 07.11.2022 года № 2406 «О внесении изменений в Постановление администрации Кондинского района от 23 марта 2020 года № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района», **приказываю**:

1. Внести изменения в Положение, утвержденное приказом директора от 05.09.2022 года № 193-од «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» следующие изменения:

1.1. Строку 18 раздела II Основные условия оплаты труда работников организации и таблицу 5 изложить в следующей редакции:

Размер коэффициента специфики работы для должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации, специалистов, служащих

№ п/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
	Организации дополнительного образования	
1	Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации и педагогических работников) в организации дополнительного образования: - педагогов дополнительного образования (коэффициент применяется по основному месту работы) - специалистов; - служащих	 0,40 0,37 0,32
2	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется на ставку работы): - заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
3	Руководство методическими объединениями (включая районными, профессиональными объединениями педагогов) (коэффициент применяется на ставку работы)	
4	Работа педагогического работника, связанная с реализацией дополнительных общеобразовательных программ (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,40
5	Работа педагогического работника, связанная с организационно-методическим обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ	0,40
6	Использование и реализация дополнительных общеобразовательных программ, муниципальных проектов соответствующих приоритетным направлениям развития системы образования, в том числе по направлениям национального проекта «Образование», направленных на развитие воспитания и качество подготовки детей в объединении на основе разработанных критериев и диагностических материалов для его определения (коэффициент применяется по основному месту работы)	0,6

7	Разработка, внедрение и использование новых или инновационных образовательных форм деятельности, соответствующих приоритетным направлениям развития системы образования, в том числе по направлению национального проекта «Образование» в образовательной организации	0,60

2. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Руководитель организации: и.о. Директора (должность) _____ (личная подпись) Н.Н. Цынглер (расшифровка подписи)

С приказом работник ознакомлен:

«01» 11 2022 _____ Самохвалова А.Ю.